

1 **M U N I C I P A L I D A D**

2 **LA CRUZ**

3
4 Acta de Sesión Ordinaria # 58-2025, celebrada el día 22 de enero del año 2025
5 a las 17:00 horas, con la asistencia de los señores miembros:

6
7 Julio Camacho Gallardo Presidente Municipal
8 Grethel Salazar Martínez Regidora Propietaria
9 Esteban Caballero León Regidor Propietario
10 José Manuel Vargas Chaves Regidor Propietario
11 Viviana Loaciga Corea Regidora Propietaria
12 Luis Ángel Castillo García Regidor Suplente
13 José Antonio Flores Velázquez Regidor Suplente
14 Marielos Gómez Jiménez Regidora Suplente
15 Andrea Cajina Vargas Regidora Suplente
16 Rosita Elena Mairena Lanza Síndica Propietario
17 Randy Alvarado Umaña Síndico Suplente
18 German Antonio Rodríguez Rodríguez Síndico Suplente
19 Leovigilda Vílchez Tablada Síndica Suplente

20
21 Otros funcionarios: Luis Alonso Alán Corea, Alcalde Municipal, Socorro Díaz
22 Chávez, Vicealcaldesa Municipal, Nayeli Rojas, Asistente de Coordinador de
23 Tecnología e Información Municipal, Daniel Umaña, Prensa y Protocolo, Paola
24 Gonzaga Miranda, Secretaria de Concejo Municipal, con la siguiente agenda:

25
26 1- Aprobación de actas anteriores: Sesión Ordinaria N°56-2025

27
28 2- Juramentación de la señora Marcela Barquero Cortés, como integrante de
29 Junta de Relaciones Laborales.

30

1 3- Audiencias: señores vecinos de Santa Cecilia, Roy Chaverri Chacón,
2 ANEP.

3
4 4- Cierre de sesión.

5
6 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
7 La Cruz, dice: OTRAS, primero que todo desearles una hermosa tarde. Hoy vamos
8 a realizar la sesión ordinaria número 58 2025 para agenda del día de hoy.
9 Tenemos el punto 1, aprobación de actas anteriores de la sesión ordinaria
10 número 56-2025, dos, juramentación de la señora Marcela Barquero Cortés
11 como integrantes de Junta de relaciones laborales. Punto 3. Audiencias,
12 tenemos una audiencia por señores vecinos de Santa Cecilia y por el señor Roy
13 Chaverri Chacón, ANEP. Tómese momento, saluda. Saluda al señor alcalde,
14 señora Vicealcaldesa, señores y señoras, Regidoras y regidores, Síndicos y
15 síndicos, funcionarios, sus diferentes responsabilidades, señora secretaria, a los
16 vecinos del distrito de Santa Cecilia y a los representantes de ANEP y el equipo,
17 sin parte del equipo de sin sindicato. Vamos a darle este momento importante
18 que es darle gracias a Dios. Le voy a pedir al compañero Luis Ángel que nos
19 dirija en oración, les pediría, nos pusiéramos sobre nuestros pies.

20 Oración.

21 22 **ARTICULO PRIMERO**

23 **REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LAS ACTAS**

24 25 **Aprobación acta sesión ordinaria número N°56-2024:**

26 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
27 La Cruz, dice: Amén. Muchísimas gracias, compañero Luis. Compañeros
28 iniciaríamos al inicio de la agenda. Iniciaríamos al punto 1, que sería aprobación
29 de actas anteriores, iniciaríamos a la aprobación del Acta de la sesión ordinaria
30 número 56-2025. ¿Si algún compañero compañera tiene algo que externar sobre

1 esta Acta? Sírvelo indicarlo. Sino entraríamos a votación. Si están de acuerdo
2 compañeros y compañeras, quedaría aprobado en firme definitivo con 5 votos a
3 favor.

4 **ARTICULO SEGUNDO**

5 **JURAMENTACIÓN**

6 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
7 La Cruz, dice: Seguimos al punto dos, que sería la juramentación de la señora
8 Marcela Barquero Cortés le pediría que pase aquí adelante. La siguiente
9 juramentación es ya que la compañera Marcela Barquero es parte que va a
10 integrar a la Junta de relaciones Laborales. Le pediría que Levante su mano
11 derecha a la altura del pecho, juráis a Dios y prometéis a la patria, observar y
12 defender la Constitución y las leyes de la República y cumplir fielmente los
13 deberes de vuestro destino. Si así lo hicieréis, os Dios os ayude, y si no, él y la
14 patria os lo demande. Queda debidamente juramentada, tengo una linda tarde.

15 **ARTICULO TERCERO**

16 **AUDIENCIAS**

17
18
19 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
20 La Cruz, dice: Seguimos al punto 3. Audiencias tenemos la primera audiencia de
21 vecinos del distrito de Santa Cecilia. Le pediría al representante o los
22 representantes indicar su audiencia.

23
24 La señora Ana Candy Vega Medrán, vecina de Santa Cecilia, dice: Buenas
25 tardes. Concejos de la municipalidad Eh la Eh, nosotros son vecinos de Santa
26 Cecilia de barrio Berlín. Estamos aquí todos, mi familia, verdad. Eh. Para pedir
27 una pequeña, un pequeño apoyo para poner necesitamos agua potable en
28 nuestra vivienda, de verdad que no tenemos. Tenemos una adulta mayor, dos,
29 dos, adulta mayor y este ya fuimos a la plaza a pedir el agüita, verdad. Entonces,
30 la visita de nosotros acá es para pedir este, como ya les mencioné anteriormente,

1 una ayudita para para poder tener el líquido en nuestra casa que sea potable,
2 verdad. Creo que solamente eso sería este, espero, verdad, respuesta, muchas
3 gracias.

4

5 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
6 La Cruz, dice: Muchas gracias, nada más. Pediría que por temas de acta nada
7 más mencione el nombre completo suyo.

8

9 La señora Ana Candy Vega Medrán, vecina de Santa Cecilia, dice: Eh. Mi
10 nombre es Ana Candy Vega Medrán.

11

12 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
13 La Cruz, dice: O K. Algún compañero, compañero. ¿Tiene alguna consulta sobre
14 el tema de la audiencia de la señora? Sí, señor alcalde, tiene la palabra.

15

16 El señor Luis Alonso Alán Corea, Alcalde, Municipalidad de La Cruz, dice:
17 Gracias, señor Presidente. Buenas tardes. Estimados miembros de este
18 honorable Concejo Municipal, señora vice alcaldesa, compañeros funcionarios
19 que nos colaboran con la transmisión de esta sesión ordinaria. A los funcionarios
20 municipales y el señor Roy que este que está presente por acá y también tienen
21 una audiencia más adelante a los vecinos de Santa Cecilia que hoy tenemos el
22 placer de recibir en esta su casa, este bueno, a mí siempre me ha parecido y es
23 parte de lo que la municipalidad ha venido luchando de que el tema de agua
24 potable es prioridad. Muchas veces se habla de temas de indicadores de
25 desarrollo cantonal y cuando uno revisa las razones por las cuales nuestro
26 Cantón aparece este con indicadores negativos. Efectivamente esta es una de
27 las razones que existen todavía. Comunidades sectores de nuestro Cantón que
28 no tienen agua potable y se ha hecho, se ha realizado un enorme esfuerzo por
29 parte de los vecinos. Las asadas, las comunidades, asociaciones de desarrollo,
30 la municipalidad que ha venido acompañando en la medida de nuestras

1 posibilidades. Yo sé que ustedes cuentan con una ASADA en Santa Cecilia muy,
2 muy fuerte, la más grande que tiene nuestro distrito en nuestro Cantón en este
3 momento, perdón. Eh. Y no tengo la menor duda que también van a encontrar
4 apoyo en la ASADA para que puedan cumplir con con este proyecto que
5 conocemos el sector. Este indudablemente es un sector con uno, una riqueza
6 impresionante, tanto natural como en temas agrícolas, y lo que pues
7 probablemente requieren es ese impulso para contar y disponer de este servicio
8 para mejorar sus condiciones de vida. Con todo gusto nos ponemos a las
9 órdenes para hacer equipo con ustedes y en el tiempo en el menor tiempo
10 posible, ojalá. Resolver esta situación, obviamente un actor fundamental en este
11 proceso de la Santa Cecilia, por lo tanto, nos vamos a sentar con ellos. Hay otras
12 necesidades igual en el distrito que hemos venido este planteando esta que
13 ustedes presentan hoy, en realidad no la tenía, por lo menos yo no particular. No
14 la tenía mapeada entonces pues la vamos a también a enlistar, por decirlo de
15 alguna forma, en las prioridades, cuentan acá también con compañeros
16 regidores de su distrito como bueno el señor presidente municipal, don Luis, que
17 es regidor de Santa Cecilia. También están los dos Síndicos, German y Rosita.
18 Por una de nuestras vices alcaldesas, Magaly también es vecina de ustedes. Por
19 lo tanto, a través de ellos, también como actores importantes del distrito. Con
20 todo gusto podemos tender el puente necesario para que este proyecto se pueda
21 realizar o ojalá en el menor tiempo posible. Nosotros con todo el gusto vamos a
22 apoyar en lo que podamos, pero sí en este tipo de proyectos es fundamental,
23 desde luego que las ha nos acompañe porque son los que administran el
24 acueducto del lugar y la participación de ustedes, como hoy lo están
25 demostrando con esta audiencia, el interés de los vecinos también en apoyar el
26 esfuerzo que se realice. Tengo entendido que tienen, se requiere la donación de
27 un terreno. Me dicen que ustedes lo van a aportar entonces y ese tipo de cosas.
28 Que desde requieren en lo inmediato es lo que debemos de resolver para que
29 ustedes puedan tener acceso a este servicio. Básicamente nos quedamos a
30 disposición para que podamos coordinar y en el momento en que ustedes

1 puedan este y ASADA puedes llamarnos una reunión, alguna coordinación. Con
2 todo gusto cuentan con la municipalidad para para el respectivo apoyo.

3
4 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
5 La Cruz, dice: Muchas gracias, señor alcalde. Chicas, gracias. ¿algún otro
6 compañero tiene que algo que indicar? Sino en vista de las buena buen
7 entendimiento de las dos partes. ¿Nos quedaría nada más caer sobre remitirle
8 al señor alcalde para que coordine, Eh? En conjunto con las partes que sean
9 necesarias para así darle viabilidad al proyecto que se pueda lograr a futuro. Si
10 así están de acuerdo, compañero o compañera. Lo cual nosotros estaríamos
11 dando brindándole el apoyo a al proyecto ¿si están de acuerdo compañeros?
12 Quedaría aprobado en firme definitivo y dispensado de trámite de comisión por
13 5 votos a favor.

14
15 Por lo que en esto hubo conformidad de los demás señores regidores.

16
17 **ACUERDAN:** ¿El Concejo Municipal de La Cruz, Guanacaste, remite al señor
18 Alcalde Municipal para que coordine, en conjunto con las partes que sean
19 necesarias para así darle viabilidad al proyecto sobre el tema del agua potable
20 en el Barrio Berlín de Santa Cecilia, que se pueda lograr a futuro, a lo cual el
21 Concejo Municipal estaría brindándole el apoyo a al proyecto expuesto por
22 vecinos de Santa Cecilia de barrio Berlín. **ACUERDO DEFINITIVAMENTE**
23 **APROBADO, EN FIRME, Y DISPENSADO POR EL TRAMITE DE COMISIÓN**
24 **POR 5 VOTOS A FAVOR (Julio César Camacho Gallardo, Grettel Salazar**
25 **Martínez, Esteban Caballero León, Viviana Loaciga Corea y José Manuel**
26 **Vargas Chaves).**

27
28 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
29 La Cruz, dice: Muchas gracias a los vecinos de Santa Cecilia, como acaban de
30 verlo, estarían en coordinación en conjunto con el señor Alcalde para darle forma

1 a lo solicitado. Muchas gracias. Seguimos a la segunda audiencia por parte del
2 señor Roy Chaverri Chacón, ANEP, un gusto, tiene el espacio.

3
4 El señor Roy Chaverri Chacón, ANEP dice: 1 2 1 2. Primero que nada
5 agradecerles, señores y señoras Regidoras, Eh, gracias a usted, señor
6 Presidente, por otorgarnos con tanta prontitud también esta audiencia. Sé que
7 hay múltiples necesidades dentro del cantón y abrir este espacio para escuchar
8 también lo que tienen que decir nuestros compañeros y compañeras
9 trabajadoras es de agradecer por parte de nuestra, entonces, agradeciendo este
10 espacio nuevamente le digo nosotros como Anep. Ustedes saben que tenemos
11 mucha incidencia a nivel nacional con las causas que hay en distintas
12 instituciones. Esta corporación municipal también es de interés para el ANEP.
13 Desde hace más o menos unos 7 años habíamos logrado afiliar a algunos
14 compañeros y compañeras a nuestra estructura que funciona así
15 organizándonos como trabajador. Resulta que la ANEP es un sindicato más en
16 un conglomerado de sindicatos en Costa Rica, pero quizás uno de los más
17 beligerantes y de los que más tenemos acción a nivel país, porque también nos
18 interesa todo ese equilibrio que tiene que existir dentro del aparato estatal, por
19 eso es que ustedes nos verán un día hablando de seguridad, porque tenemos
20 compañeros y compañeras de fuerza pública, de distintos poderes. También
21 encargados de la seguridad de este país, afiliados a nosotros. Tenemos también
22 incidencia desde el área de la salud porque tenemos afiliación, nuestros
23 trabajadores y trabajadoras del área de la salud también nos han buscado para
24 agruparse y buscar también que esas instituciones que hoy están en riesgo, que
25 lo hemos visto cómo se amenaza la caja, como hay una deuda de más de 3
26 billones con la caja que a uno se le paga por parte del Estado. Que ahí negación
27 de derechos a partir de esa deuda, porque no sin la platita que se ocupa en la
28 caja no vendrán. La mejora en los servicios que todos estamos esperando es así
29 entonces cómo la ANEP poco a poco se va posicionando en cada 1 de los temas
30 a nivel nacional y sabemos que para el sector municipal una de las situaciones

1 más importantes es la defensa de la autonomía municipal. Nosotros hoy por hoy,
2 hemos respaldado, como lo hicimos en el pleno, una pandemia. El apoyo hacia
3 los alcaldes para lograr sacar a las municipalidades de la regla fiscal, ahí
4 estuvimos aliados de las alcaldías. Nos los como a veces nos pintan nada más
5 aquellos de que solo pelean, pelean y pelean. ¿Ves? Tenemos que estar aliados
6 también de las causas buenas en esta corporación municipal no hacen la
7 excepción. Así es. Que nuestra búsqueda de hoy es ponerlos al tanto de una
8 serie de situaciones que consideramos pueden llegar a mejorarse también con
9 la contribución de este Concejo Municipal y lograr entonces que algunos
10 aspectos de los que vamos a exponer hoy pudieran tener algún pasito en las
11 acercamiento a la búsqueda de Justicia. Quisiera, quiero entrar con esto. Hemos
12 propuesto a la administración arrancar con la posibilidad de negociar
13 colectivamente con nuestros compañeros y compañeras. Hace más o menos
14 unos 4 años empezamos con un proyecto que le presentamos a la
15 administración, no hemos podido arrancar, no hemos podido sentarnos a
16 empezar a negociar un proyecto nuevo de convención colectiva. Decir que la
17 Convención colectiva que aquí existe tiene más de 15 años de existir, está muy
18 desactualizada si nos ponemos a revisarla. Es realmente poco lo que tendría en
19 favor, inclusive de las facilidades que ofrece un instrumento, como una
20 convención colectiva para la administración, ya ni siquiera para nosotros como
21 trabajadores, sino que para ustedes también que les interesa facilitar los
22 procesos, tal vez a veces flexibilizar algunos podría ser de mucha utilidad.
23 Entonces voy a permitirme exponerles. Ajá, no sé una una breve presentación
24 que preparé. O k, ahí estamos. Dice que nuestro código de trabajo en el artículo
25 54 integra las comisiones colectivas. Sé que todos sabemos lo reportajes, los
26 distintas noticias que nos venían. De convenciones colectivas abusivas como las
27 que habían RECOPE. Nosotros en ANEP no defendemos convenciones
28 colectivas abusivas. ¿Intentamos lograr equilibrios que le permitan a ustedes
29 también como administrados, tener en buena lid motivado su personal, pero
30 también que contribuya a los objetivos municipales y les voy a dar un ejemplo,

1 nosotros cómo? Enero tenemos una de las mayores afiliaciones en la
2 municipalidad de San Rafael de Heredia y ustedes sabrán que la municipalidad
3 de San Rafael de Heredia es de las mejores blanqueadas año con año ante la
4 Contraloría y no solo que esté en ese ranking. Los que han logrado conocer la
5 gestión saben que es una gestión aceptable hasta para los mismos habitantes.
6 ¿Qué es lo que sucede con esas gestiones? Nosotros también tenemos una
7 convención colectiva firmada en la en la municipalidad de San Rafael y le permite
8 a la administración lograr acuerdos rápidos para salir de situaciones, convocar
9 también a través de estos mecanismos a su personal y poder agilizar procesos
10 internos. Voy a hablar un poco sobre la practicidad. Es que nos permite tener
11 una convención colectiva actualizada, que es lo que proponemos. El 87 habla
12 sobre la libertad sindical. Estos son convenios que Costa Rica ha suscrito y que
13 está en la obligación de cumplir el 98 sobre el derecho sindical y la negociación
14 colectiva específicamente. Además, el 135 sobre la protección y facilidades que
15 deben otorgarse a los representantes sindicales. Todo eso lo estamos
16 recogiendo nosotros en el proyecto que presentamos sobre la libertad sindical,
17 que es un derecho y demás, esto viene contemplado. Quizás lo que más nos
18 interesa es quienes negocian la comisión colectiva en este momento. Nosotros
19 quisiéramos negociar junto con la administración y que ustedes, también como
20 Concejo Municipal, tengan presencia en esa mesa negociadora. ¿Entonces
21 habría presencia de la alcaldía de ustedes como Concejo y de nosotros como
22 sindicato en una mesa de negociación para llegar a acuerdos? No todo depende
23 de dinero y eso es lo que vamos a ver ahorita, no todo para ponernos de acuerdo
24 en una convención colectiva depende de dinero, más bien es un instrumento que
25 sirve para no tener que recurrir a gastos excesivos y ahora vamos a ver por qué.
26 Entonces nos ponemos de acuerdo, presentamos la propuesta y empezamos a
27 negociar, pero hay algunas personas que están excluidas de los derechos que
28 se alcanzan por una convención colectiva. ¿Esas personas que están excluidas
29 son la alcaldía porque sería ilógico que un alcalde dijera, bueno, esto para mí,
30 verdad? Voy a negociar esto para mí, eso no se puede. No ninguno de los

1 presentes en este caso, señores y señores regidores, ni síndicos, podrían estar
2 contemplados dentro de una convención colectiva, si no solamente las personas
3 trabajadoras y además excluidas de esa posibilidad de negociación colectiva. La
4 persona auditora de la municipalidad estaría excluida, por lo demás, todo el
5 aparato municipal estaría contemplado esta posibilidad de negociar
6 colectivamente. ¿Qué aspectos también que tomar en cuenta alrededor de la
7 convención colectiva que hay mejoras en la calidad socioeconómica laboral?
8 Pero también hay deberes, ahora lo vamos a ver, pero 1 de los deberes, por
9 ejemplo, que nosotros estamos colocando en 1 de los capítulos de la Convención
10 colectiva. No sé si esta es la realidad de esta municipalidad, habría que entrar al
11 detalle, pero en otras municipalidades sucede que ahí. Que cierta incidencia en
12 dependencias al alcohol y fármacos. ¿Y resulta que a través de la Convención
13 colectiva, nosotros estamos introduciendo mecanismos para que haya un
14 convenio y un compromiso por parte de la persona de rehabilitación, pero
15 también hay un fin y si ese proceso se cumple? Sí y al final la persona no se
16 rehabilita. También hay posibilidades de que la municipalidad logre finalmente
17 concluir con ese problema y dar paso a otra persona que tal vez no vaya a
18 generar las complicaciones de tener esta complicación dentro de la
19 municipalidad. Esos mecanismos están ahí y estamos proponiéndole. También
20 piensa en favor de la administración, de manera que existe también un régimen
21 disciplinario que también se puede colocar dentro de una convención colectiva.
22 Y es más barato porque es más barato. Ustedes sabrán. Que cada vez que hay
23 que llevar un reglamento, aprobación a la Gaceta, hay que pagar, hay que sacar
24 la platica. Y millones, resulta que, con una convención colectiva, si nos ponemos
25 de acuerdo entre partes, lo depositamos en el Ministerio de Trabajo. Ellos hacen
26 un filtro de toda la convención colectiva. Arrojan una serie de observaciones y
27 una vez homologada, ya es ley entre partes. Ya no necesitaríamos esa parte ir
28 a llevar, por ejemplo, una parte reglamentaria, si hay interés por parte de la
29 administración incluir temas reglamentarios, se pueden hacer una convención
30 colectiva que se renuevan cada 3 años. O nos ponemos de acuerdo, no hay

1 reglas cada 3 años, no, es que queda escrita en piedra, nosotros podríamos
2 también junto con la administración, con el no de acuerdo cada 3 años en esas
3 nuevas reglas, esa es la posibilidad también que ofrece la Convención y vamos
4 a ver algunas de esas Eh, beneficios que se tienen de la Convención colectiva,
5 pero también las obligaciones o responsabilidades que contribuimos o que
6 vamos a tener nosotros. Por ejemplo, la resolución de conflictos. En los primeros
7 capítulos hay una Junta de relaciones laborales. Voy a poner el ejemplo. Dos
8 compañeros de campo por allá se dio una situación y se agarraron a los
9 puñetazos, andaban hasta con el uniforme de la muni. Nunca ha pasado, resulta
10 que esos dos compañeritos ya daban de malas un día de malas, cualquiera lo
11 puede tener al día siguiente. Solucionaron el conflicto, pero lo que ordena el
12 Reglamento es abrir un órgano director para estos dos compañeros e inclusive
13 podría alcanzarse hasta el despido. ¿Qué es lo que hace una Junta de relaciones
14 laborales como una posibilidad de conflictos de solución de estos conflictos?
15 Llega a la Junta y ahí se termina, por ejemplo, el archivo de esa situación y el
16 alcalde podría o no sujetarse a lo que diga esta recomendación por parte de una
17 Junta de relaciones laborales. ¿Este instrumento es muy valioso y también viene
18 la Convención colectiva, por ejemplo, en ahorros se ahorra. No solamente los
19 materiales, la corriente, sino en las horas, también que se le invierte a los a los
20 órganos disciplinarios. A igualdad entre hombre y mujeres en equidad de género
21 también eso los lo tiene contemplado la convención colectiva, acoso laboral y
22 sexual, eso viene preventivo. Hay un capítulo entero y sancionatorio, también
23 disciplinarios, para que no ocurran este tipo de prácticas. Lamentablemente, la
24 ANEP ha tenido que hacerle frente a este tipo de conductas dentro también de
25 las municipalidades, porque hay algunos jefes. No digo que sea aquí el caso,
26 pero por eso es que estamos introduciendo esto para que no suceda. Pero
27 algunos jefes que a veces abusan de ese nivel de jerarquía para conseguir
28 ciertos favores sexuales. Y sucede lamentablemente aquí en Costa Rica sigue
29 sucediendo este tipo de prácticas y hay que erradicarlas uniformes. Medidas de
30 seguridad e higiene y equipos de seguridad, principalmente por salud

1 ocupacional. Eso también viene en algunos de los capítulos que estamos
2 ofreciendo para negociar colectivamente este 65% de. Disponibilidad el 18% de
3 base de peligrosidad para labores riesgosas que se generan aquí en la
4 municipalidad, por ejemplo, cuál es la hora y riesgosas. Hay compañeros que
5 han sufrido accidentes en el campo y han tenido que permanecer incapacitados
6 por más de 1 año y han tenido que perder casa, algunos, familia y este tipo de
7 circunstancias. Nadie las repone. La posibilidad de que ciertos trabajos dentro
8 de la municipalidad tienen gran una remuneración un poquito mejor con base a
9 esa labor riesgo. ¿Que generan todos los días y que es necesaria para la
10 municipalidad vendría a compensar? Eso es algo de los aspectos que llevamos
11 nosotros disfrutar de jornadas este tema reglamentario. A veces el tema de las
12 jornadas se podría llevar a una mesa de negociación para ponernos de acuerdo
13 en un mejor horario. ¿El tema de los pagos, en qué modalidad? Yo sé que aquí
14 se tiene de modalidad bisemanal. Todo esto puede quedar consagrado también
15 en la Convención Colectiva, la forma en la que se pueden ajustar las bases
16 salariales. También se puede dar en negociación. Por ejemplo, que haremos que
17 la municipalidad asigne el cero 5. El presupuesto para capacitación, becas para
18 funcionarios es muy poquito el porcentaje, pero deseáramos que fuera más y
19 que tuviéramos más capacidad financiera en la municipalidad. Pero decíamos,
20 por ejemplo, que en la convención colectiva poder llegar a consolidar esto,
21 porque también a la municipalidad de hacer mucho bien poder tener esta
22 capacidad de mejora académica de su personal. Obviamente estas mejorías o
23 estas capacitaciones irían enfocadas a la labor que cada 1 de los trabajadores
24 hacen en la cotidianidad. Permisos, algunos con goce de salario, en ocasiones
25 de funerales. Nacimiento de sus hijos, Eh cosa, por ejemplo, cómo enfrentar
26 enfermedades o festividades, como por ejemplo aquí se tiene la festividad,
27 festividad patronal o bien el día del régimen municipal. El tema del salario escolar
28 ha sido todo un debate en el último tiempo, en algunas municipalidades se ha
29 desatado toda una controversia por esta locura. El salario global aquí lo que
30 queremos también es a través de la convención colectiva, dejar bien certificado

1 el tema en la Convención colectiva para que no sea sujeto de manoseo y que de
2 una vez por todas se puede asentar las bases y no haya ningún tipo de nebulosa
3 en tema de convención colectiva y salario escolar. Y está la ruta que yo quería
4 indicarles. ¿Tenemos una ruta donde hay una elaboración ya propuesta de la
5 Convención colectiva, está legitimada por nuestra base? En una, en la última
6 asamblea, fue así legitimada u escogencia de nuestros representantes no hemos
7 llegado a conformar, en este caso la Comisión, una Comisión que llega a
8 negociar donde ustedes ven la flecha, es ahí donde estaríamos las partes.
9 Podemos llegar entonces a sentarnos en una mesa de negociación por el tiempo
10 que dure hasta que podamos tener humo blanco, como se le llama, y pasar esto
11 en a través de un acuerdo, como lo hicimos en Nicoya, dice ahí. Y generar una
12 convención colectiva con el filtro del Ministerio de Trabajo. Eso sería, como groso
13 modo, lo que queremos exponer de este primer tema y voy a referirme
14 brevemente al segundo tema podemos tener la imagen. ¿La compañera de
15 tecnología nos va a ayudar, Eh? Voy adelantándome. Deseamos que este
16 proyecto pudiera hoy acoger ustedes con un acuerdo y nombrar o instruir a la
17 posibilidad que tenga la alcaldía de negociar con nosotros y que ustedes también
18 nombre un representante para la posibilidad de negociar colectivamente. Eso no
19 quiere decir que mañana mismo te hubiéramos un nuevo proyecto de convención
20 colectiva. Es empezar a negociar. Es ver que le sirve la administración ver si la
21 propuesta que nosotros estamos llevando a la mesa les funciona. ¿Cuáles de
22 esos artículos? Definitivamente no, no proceden. ¿Cuáles de ellos sí? ¿Y cuáles
23 otros quisieran? ¿Ustedes también agregar son posibilidades por dichas? Es un
24 Estado de Derecho y tenemos todo un marco jurídico valioso y que podríamos
25 utilizar para esto. El otro tema es este, y es que el día de hoy nuestros
26 compañeros y compañeras, eh, quisiéramos que ustedes conozcan de una
27 problemática que es muy vieja. Del 2016, pero tuvo algunas variantes en el
28 camino. Este Concejo Municipal, en su momento en el 10 de febrero de 2016,
29 toma un acuerdo municipal. De que la escala salarial que se aplique aquí incluya
30 el percentil del 10 al 15. Vamos a verlo por aquí. Y les Leo lo que acordó el

1 Concejo Municipal en su momento, dice el Concejo Municipal de La Cruz,
2 Guanacaste acoge solicitud de emitir en ese momento por el licenciado Carlos
3 Matías Gonzaga Martínez, que era el alcalde mediante el documento que no
4 tiene número de oficio. Por lo tanto, este órgano colegiado en visto de que en el
5 año 2015 ni el 2016 no se reconoció. Aumento salarial a los funcionarios
6 municipales, se autoriza el cambio del Percentil 10 al 15 de forma retroactiva a
7 partir del primero de enero. Presente año y eso quedó definitivamente aprobado.
8 Yo recuerdo, digamos que los acuerdos que el Concejo tome en materia laboral,
9 no, ni siquiera. A se pueden derogar por un, por un acto, digamos que le vaya a
10 suprimir, entonces es un acuerdo que al día de hoy sigue vigente. Nosotros
11 hemos presentado este conflicto a la administración, ustedes también han
12 recibido correos electrónicos al respecto informándoles sobre esta problemática.
13 Ya hemos participado también el Concejo Municipal y el mismo alcalde en varias
14 sesiones ante el Ministerio de Trabajo, al menos 3 de esas sesiones. No hemos
15 logrado ponernos de acuerdo, a veces eso sucede, es la democracia y si bien es
16 cierto la alcaldía y tenemos que decirlo así, busca es guardar cada uno de los
17 inquietos que están en las arcas municipales. También es cierto que hay una
18 deuda que nosotros queremos hacer ver que se tiene en esta municipalidad con
19 las personas trabajadoras, una deuda que viene a hacer justicia, como ustedes
20 lo vieron ahí, con una serie de dineros adeudados a las personas trabajadoras.
21 El costo de la vida ha subido desde este momento a la actualidad y sabemos
22 que las posibilidades financieras de la municipalidad han sido mínimas para
23 poder mejorar esa esos salarios de los compañeros y compañeras trabajo.
24 Horas, entonces al día de hoy nosotros lo que queremos es poner es que esa
25 problemática existe y que con base a esa problemática y. ¿Y que hemos visto?
26 No hemos llegado a poder conciliar con la administración de la forma más
27 respetuosa, que ustedes nos conozcan, vamos a buscar que sea un juez de la
28 República el que determine si efectivamente sea la administración o en este
29 caso, nosotros como trabajadores que consideramos, tenemos el derecho a
30 acudir a las vías judiciales para que esto finalmente llegue a conocerse y que

1 ustedes no malinterpreten nuestras acciones, sino que hemos agotado todos los
2 mecanismos. Es uno por uno para poder buscar una solución alternativa a este
3 conflicto, pero no la hemos conseguido y la única vía que nos queda en este
4 caso es la de recurrir a estrados judiciales. No lo hacemos en perjuicio de las
5 arcas municipales. En todo caso, siempre estamos anuentes a una conciliación,
6 es lo que queremos decir y dentro de todas las observaciones que queremos
7 dejar es que ustedes conozcan de esta situación y que en adelante. Que también
8 podemos estar abiertos a cualquier tipo de conciliación. Les agradecemos
9 muchísimo el espacio. Sabemos que hay muchas cosas que mejorar y que
10 nosotros, como ANEP, también podemos contribuir. Por ejemplo, hemos ofrecido
11 a la administración capacitaciones y en ese ámbito podemos contribuir mucho a
12 la administración de manera gratuita. Nosotros como organización tenemos un
13 departamento que podría ayudar desde servicio al cliente, salud ocupacional,
14 temas que para la Comunidad también son importantes como temas de género,
15 situaciones que aquí hoy por hoy, hoy nos deben preocupar, como es el
16 incremento de la desigualdad en Costa Rica es algo que yo sé, que este cantón
17 sufre muchísimo. Hoy por hoy también está el tema de la gentrificación, nosotros
18 tenemos capacitaciones en ese tema y podemos ayudar y contribuir a la
19 formación del personal de mi parte, eso sería y quedo por cualquier duda.
20 Consulta solamente que agradecidos con este espacio al señor alcalde, también
21 porque siempre nos ha recibido cuando lo hemos solicitado. Y a este Concejo ya
22 este honorable Concejo Municipal también que nos ha regalado este tiempo,
23 muchas gracias.

24

25 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
26 La Cruz, dice: Muchas gracias por la exposición. Si algún compañero,
27 compañero tiene algo que enseñar, sí, señor alcalde, tiene la palabra.

28

29 El señor Luis Alonso Alán Corea, Alcalde, Municipalidad de La Cruz, dice: Eh.
30 Gracias, señor Presidente. Bueno, reiterar lo saludo a Don Roy, representante

1 de la Asociación Nacional de Empleados Públicos, a los funcionarios municipales
2 que que le acompañan. Sobre el primer tema, bueno, como bien apunta don Roy,
3 hemos estado. Eh. En varias reuniones sobre diversos temas. Yo le agradezco
4 mucho el respeto y las formas en las que él ha abordado cada 1 de los temas
5 que que hemos tenido que tratar como institución y comparto el mensaje de don
6 Roy de la importancia de encontrar esos equilibrios para que la institución pueda
7 fortalecerse, jamás se podría pensar que cualquier organización se pueda
8 vislumbrar en el futuro como como una organización fuerte, debilitando
9 debilitándola en beneficio, obviamente, verdad, de los de los trabajadores. Creo
10 que tal vez ese en algunos campos, tal vez desde esa perspectiva, algunos ven
11 a los sindicatos y yo debo decir en honor a la verdad que, con este caso, con
12 don Roy, que ha sido el que ha estado principalmente, eh, tratando los diversos
13 temas, lo hemos hecho de una manera muy respetuosa y como corresponde
14 totalmente coincido con el tema de la necesidad de revisar la comisión colectiva
15 que está. No, no, son 15 años. Don Roy está desde el 93, o sea, más de 30 años.
16 Y está totalmente desactualizada, es un instrumento que sirve de muy poco en
17 realidad en actualidad. Y este con tantas cosas que han pasado a lo largo de
18 este tiempo. Obviamente es una Convención que no reúne los principios básicos
19 fundamentales para para el fin que está creada. Por lo tanto, como lo hemos
20 conversado me parece necesario, ojalá pueda hacer. Una, una huellita que
21 dejemos este Concejo Municipal y la alcaldía en esta institución para que sirva
22 de alguna forma para fortalecer la relación este entre los funcionarios, entre los
23 trabajadores y la organización. Por lo tanto, desde esa perspectiva, pues tiene,
24 estoy completamente seguro que el Concejo Municipal. Este pues tiene todas
25 las puertas abiertas, considerando que vamos a intentar mejorar esta propuesta
26 que de verdad es necesario y yo ahí le incluiría un tema que tenemos pendiente,
27 que lo hemos conversado también, que es el reglamento autónomo de esta
28 institución, que también está totalmente desfasado, con algunos artículos que
29 carecen de total razonabilidad, proporcionalidad y sobre todo, fundamento legal.
30 Este y que pues probablemente el tiempo o en su momento el desconocimiento

1 provocó que ese Reglamento quedará de esa manera. Alguno incluso atentan
2 contra el mismo funcionario y otros contra la misma institución. ¿Por lo tanto,
3 pues creo que este existiendo ese ese puente de comunicación que usted indica,
4 EH? Sería importante también y a veces yo tengo mucho el cuidado como
5 Alcalde de no presionar o no pretender de que promover algunas cosas porque
6 se podría malinterpretar. Si un alcalde habla de que quiere modificar la
7 Convención, probablemente muchos funcionarios se van a asustar. En este caso
8 lo hacen ustedes y yo feliz en realidad, porque este ustedes son, creo, el mejor
9 actor este en este caso para que los funcionarios también se sientan que no es
10 que estamos haciendo una gestión. Para más bien lejos de fortalecer, sino
11 debilitar la relación laboral con ellos. Entonces de nuestra parte, pues celebro,
12 esto vi ahí que requieren conformar una comisión o un equipo de trabajo que
13 puede ser este en conjunto con la alcaldía, eh, para mí genial, si lo gusta, si le
14 gusta, nos hace llegar la solicitud por escrito, creo que podría ser el mecanismo.
15 Yo elevo al Concejo como alcaldía la solicitud para que el Concejo designe un
16 equipo. Acá nosotros en la parte de la alcaldía designamos nuestros
17 representantes y ustedes también como sindicato y empezamos a trabajar en
18 esto. Que de verdad es urgente y yo coincido totalmente con usted, que es un
19 instrumento que en este momento pues no, no nos está aportando
20 absolutamente de nada y que sea con el fin evidentemente, de generar yo
21 totalmente de acuerdo, tal vez en algunas ocasiones. Por lo general, la gente
22 cree que únicamente el funcionario se motiva con temas salariales y yo no creo
23 en eso. El clima laboral, la relación laboral con el funcionario, el respeto hacia el
24 funcionario y estos instrumentos que ustedes bien apuntan diferentes
25 reglamentos que en esta municipalidad existe, probablemente algunos están
26 desactualizados, son fundamentales para que el funcionario se sienta a gusto
27 protegido y con las reglas claritas. ¿Verdad? Como yo no lo indicaba usted de
28 su situación, como. Como como trabajador y la administración, desde luego
29 súper feliz de que tengamos reglas claras, porque al final, cuando las reglas son
30 medias turbias, por decirlo de alguna forma, cuando las reglas no están claras,

1 este nos toca interpretar y entonces el malo es 1 bien lo apunta a usted el tema,
2 por ejemplo, de hacer doping o algunas pruebas. Si no, si no tenemos un
3 instrumento claro, se podría considerar hasta un acoso, hasta se podría
4 considerar que estamos avanzando más allá de nuestras competencias y
5 evidentemente para para eso son estos los instrumentos que cada uno tenga
6 clarito. Este lo que corresponde y hasta donde el papel no los permita
7 legalmente, no duden usted ni los funcionarios de que trataremos de generar una
8 convención colectiva que también de alguna forma genere algunos. No sé si sea
9 la palabra correcta, pero beneficios va al colectivo institucional en aras de, que
10 pues tengamos un equipo humano totalmente que se sienta valorado en la
11 institución, en la organización que trabaja entonces. En eso podemos hacer un
12 gran equipo. Si si lo tiene a bien lo podemos hacer por esta vía o si bien el
13 Concejo considera que inmediatamente ellos pueden tomarla el acuerdo para
14 nombrar los representantes. No hay ningún problema. Nada más que sí me
15 gustaría que me den la oportunidad de como alcalde. También integrar algunos,
16 algunos funcionarios, algunos representantes o la señora Vicealcaldesa. Tengo
17 que conversarlo porque en realidad esto no, no lo tenía visualizado. Y nosotros
18 también estar en ese, en ese equipo que va a elaborar esta propuesta y ya usted
19 vio un apuntó teniendo claro las responsabilidades, obligaciones, deberes que
20 que esto conlleva y que podamos heredar en esta institución un instrumento
21 verdaderamente fuerte y vital para todos. Que me da la tranquilidad, debo decirlo,
22 que si ustedes ya tienen otras convenciones en aprobar. Más este en otras
23 municipalidades. Sería genial revisarlas. Y quede eso nos puede ser útil a
24 nosotros y lo que no, pues y que tal vez sean algunas necesidades que los
25 trabajadores consideren, podemos revisarlos con todo gusto porque no
26 necesariamente tenemos que copiar lo que están haciendo. Otro lado podríamos
27 incluso hasta mejorar, verdad. Pero bueno, sobre ese punto reitero, súper
28 contentos de que ustedes traigan a este Concejo Municipal que sea una iniciativa
29 de ustedes. Con los trabajadores de esta propuesta que de verdad es urgente
30 y necesario, así es que los lo último que decía de que o sea no es que vamos a

1 tener la aprobada en 2 días, pues tampoco nos vamos a ir a los terceros que van
2 a pasar 3 años, 2 años y no. O sea, yo sí creo que debemos de tener metas
3 porque efectivamente este debemos de tomarnos el tiempo para trabajar en ello
4 y que la propuesta ojalá lo más pronto posible la tengamos ya para para ser
5 analizada por este Concejo Municipal. Sobre el segundo tema, bueno, ya
6 nosotros hemos conversado mucho, yo este soy una persona súper respetuosa
7 del debido proceso, si si consideran, pues que tienen que llevarlo a otra instancia.
8 Como le he indicado, Eh, no, pues no hay, no, no se sienta como lo. Indicaba.
9 Que ya no, o sea, no hay, no hay razón por la cual no, no nosotros tengamos
10 que sentirnos mal o que esto va a mejorar. Las buenas relaciones que han
11 existido, todo lo contrario, tenemos claro que nosotros no somos los dueños de
12 la verdad, verdad o no, tenemos el conocimiento absoluto de todo. En Costa Rica
13 yo creo que es, ustedes lo han abordado siempre de una manera correcta. En
14 Costa Rica el gran problema es que muchas de las leyes de las de las de las
15 normas que tenemos no son claras y se prestan para interpretaciones, se prestan
16 para que cada 1. Este y lo analice. O lo considere de una forma muy particular y
17 a veces en eso cuesta. Cuesta ponerse de acuerdo, incluso podría ser que la
18 que dos partes estemos equivocados, verdad. Entonces bienvenido sea, si si
19 tenemos, pues este de alguna forma, pues en había que ustedes consideren
20 hemos hablado hasta de arbitrajes este. Pues bien, la claridad, verdad que nos
21 respalde a todos para para este tipo de situaciones que lamentablemente para
22 efectos, pues nuestros, nuestro país siempre siempre se ha caracterizado por
23 por estos, por estas cosas así funcionamos, eh. Es algo que yo critico mucho
24 porque eso. El desgaste y el tiempo que esto conlleva, pues al final son recursos
25 y tiempo que tanto ustedes como nosotros deberíamos de estar dedicando a tal
26 vez a a otros temas que también son urgentes, pero por lo demás, como siempre
27 se lo ha indicado, no, no hay ningún tema y si en algún momento, como bien
28 usted los ha abierto ahí, que que yo sé que es una disposición que hay. Existe
29 la posibilidad de alguna Conciliación. Obviamente, con con con el respaldo tanto
30 de nosotros como para ustedes y los funcionarios tengan certeza de que

1 nosotros estaremos siempre abiertos a esa oportunidad, somos los más
2 interesados de que este tipo de situaciones hemos resuelto. Don Roy,
3 muchísimos temas que nos encontramos, que ha sido complejo, otros aún. No,
4 pero bueno sobre esa línea seguiremos, y si la participación de usted, el esfuerzo
5 que ustedes realizan en representación de los compañeros, nos agiliza y nos
6 ayuda a resolver esto de una forma más rápida. Nosotros somos los seríamos
7 los más contentos. Sí que bueno, total apertura a los dos temas que indicó no
8 tenemos, pues nada negativo que decir al respecto y todo lo contrario. Son temas
9 que nosotros también tenemos. La necesidad, por decirlo de alguna forma, de
10 atender y resolver también en un tiempo preciso para que el funcionario no se
11 no se desconcentre en estos temas y más bien todo lo contrario, pueda puede
12 estar tranquilo y satisfecho y contento en sus puestos de trabajo. Gracias, señor
13 Presidente.

14

15 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
16 La Cruz, dice: Que gracias, señor alcalde, el otro compañero compañera tiene
17 algo que accionar. De parte de sí tiene la palabra.

18

19 El señor Roy Chaverri Chacón, ANEP, dice: Sí, bueno, nuevamente. Gracias
20 este tipo de acercamientos consideramos son muy importantes para que ustedes
21 conozcan dónde nos aprieta. Nosotros la parte trabajadora y también a veces
22 poder conocer desde la administración cómo van los procesos como ANEP.
23 Nosotros estamos interesados en que los objetivos municipales se alcancen.
24 ¿Nada hacemos con matar a la gallina de los huevos de oro? Y. Repito yo, si de
25 aquí comemos. Si aquí llevamos sustento a nuestras familias, si aquí queremos
26 que poquito a poco el cantón se vaya haciendo mejor y más grande, entonces
27 de parte de la ANEP sientan también como un aliado. Búsquenos también para
28 los objetivos municipales y verán que encontrarán desde capacitación hasta la
29 organización Obrera. Ahí para eso nos tienen. Agradezco el la buena voluntad
30 que se tiene para arrancar con la convención colectiva. Yo sé que va a ser de

1 mucho provecho también para eso, para que esta municipalidad tenga esa
2 flexibilidad y poder agilizar algunos procesos internos. ¿Cuánta celeridad se le
3 vaya a dar a esto? Me parece que por lo menos escuchando la voluntad de la
4 administración y esperamos también de parte del Concejo, hasta en este mismo
5 año podríamos poder concluir con un proceso de convención colectiva. El último
6 fue negociado aquí en sede Ministerio de Trabajo. Y tenemos una convención
7 colectiva realmente buena. Supera estos últimos entuertos que nos dejó Carlos
8 Alvarado, que fue el combo fiscal y esa ley marco empleo público, que es un
9 adfesio que hasta el mismo Presidente actual dijo que era un adfesio. No se
10 ha animado ni a tocarla. Están esperando a que salgan las acciones de
11 inconstitucionalidad que nosotros con ANEP tenemos instaurado contra esos,
12 eh, contra esas leyes que son nocivas para el país de nuestra parte nuevamente.
13 Entonces agradecerles gracias por la comprensión también con este tema.
14 Nosotros no quisiéramos, pero la obligación de recurrir por estos derechos de
15 nuestros compañeros y compañeras proviene de que la última vez fuimos al
16 Ministerio de Trabajo. Y sí, efectivamente buscamos llegar a un arbitraje, pero
17 hemos logrado prosperar. Hemos logrado nuestro árbitro, pero también la
18 administración tendría que nombrar el suyo y consideramos que creo lo más
19 rápido y ágil a esta altura es presentar las demandas y que eso lo haya
20 determinar un juez de nuestra parte. Nuevamente gracias por el espacio y
21 quedan en la anuencia de poder llegar a conciliación con este y cualquier otro
22 conflicto que se vaya a presentar. Muchas gracias y buenas noches.

23

24 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
25 La Cruz, dice: Muchísimas gracias. Roy y el equipo, pues que lo acompaña de
26 parte de este Concejo Municipal, creo que la propuesta que indica el señor
27 Alcalde en su intervención es muy puntual. E igual manera, más bien estamos
28 en merced de ustedes, para así poder avanzar y tener una propuesta bien
29 robusta de parte de la administración y parte del Concejo. Así se ha utilizado este
30 término, que ha sido que se equilibre. Creo que el equilibrio es lo mejor. Los

1 funcionarios son parte de la base, pues el día a día de la Municipalidad de La
2 Cruz, pero igual manera creo que nosotros tenemos que analizarlo la mejor
3 manera ya que es como lo indica, estamos regidos en un país de leyes las cuales
4 tenemos que cumplir fielmente y la mejor manera irresponsablemente, creo que
5 más bien como Presidente, yo sé que los compañeros regidores estamos
6 esperando una bien la propuesta para así nosotros como Concejo poner nuestra
7 parte así sea posible.

8 El señor Roy Chaverri Chacón, ANEP, dice: De nuestra parte, mañana mismo
9 llegará este la documentación ya vía correo electrónico y cualquier otra situación
10 también que ustedes quieren canalizar a través de los compañeros trabajadores.
11 Para nosotros va a ser un gusto, pero bien. Buenas noches.

12

13 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
14 La Cruz, dice: Muchas gracias, tenga una excelente noche.

15

16 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
17 La Cruz, dice: Compañeros y compañeras, llegamos nosotros al punto de la
18 agenda del punto 3. De igual manera, si usted me así me lo permiten. Necesito
19 hacerle mención de una convocatoria, si así están a bien, señores regidores,
20 para una sesión extraordinaria, ¿si están de acuerdo? Señor regidor, quedaría
21 aprobado en firme y definitiva y dispensa el trámite de comisión es la siguiente,
22 compañeros es para convocar a sesión extraordinaria número 59-2025 el día
23 viernes 24 de enero a las 5 P. M para conocer los siguientes documentos, -
24 Documento firmado por el señor Oscar López García, Secretario, CCDR La Cruz,
25 Oficio MLC-DA-OF-002-2025, Oficio JC-0071-2025, Oficio MLC-RH-OF-002-
26 2025, Documento firmado por los señores Julio César Camacho Gallardo,
27 Socorro Díaz Chaves y Luis Alonso Alán Corea, Comisión especial. ¿Si están de
28 acuerdo compañero a las 5?, si están de acuerdo Compañeros quedaría
29 aprobado en firme definitiva y pensaba de trámite de comisión por 5 votos a favor

30

1 Por lo que en esto hubo conformidad de los señores regidores queda convocada
2 a sesión extraordinaria.

3

4 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
5 La Cruz, dice: y la siguiente convocatoria. sesión extraordinaria número 60-2025
6 el día lunes 27 de enero a las 4:30 h PM. Para conocimientos de tema de
7 urgencia de Presidencia del Concejo, si estamos de acuerdo, compañeros y
8 compañeras quedaría aprobado en firme definitivo y dispensa de trámite de
9 comisión por. 5 votos a favor.

10

11 Por lo que en esto hubo conformidad de los señores regidores queda convocada
12 a sesión extraordinaria.

13

14 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
15 La Cruz, dice: Y quiero resaltar algo, compañeros, que recen Acta. Ahora, al
16 inicio de la aprobación del Acta. El señor José Manuel no podía votar por el hecho
17 que él no se no se encontraba presente ese día exacto entonces que dice que
18 sería cuatro votos a favor, nada más. Eso sería, sí, señor alcalde, tiene la
19 palabra.

20

21 El señor Luis Alonso Alán Corea, Alcalde, Municipalidad de La Cruz, dice: Sí,
22 este sobre este tema, bueno yo y como lo tienen, lo tengan a bien la en realidad
23 la. Eh. La votación del acta no es que no el puede, si él quiere, vota, si él quiere,
24 si él gusta, vota este, sobre todo cuando hay acuerdos que no quedan
25 definitivamente aprobado.

26

27 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
28 La Cruz, dice: Okay.

29 El señor Luis Alonso Alán Corea, Alcalde, Municipalidad de La Cruz, dice: Pero
30 como en este caso, todos los acuerdos de esa acta estaban definitivamente

1 aprobados. ¿Son acuerdos que inmediatamente entran a ejecución, verdad?
2 Entonces no se pueden modificar, igual se respeta si si el regidor en ese
3 momento dice como yo no estuve, yo prefiero. Que lo vote el regidor suplente
4 que estaba que estaba ejerciendo, pero no, no es una situación de que afecte.
5 En realidad él, él puede. Bueno, incluso les voy a dar un algunos. Tal vez no lo
6 recuerdan, pero la primera sesión en la que ustedes participan votan un acta en
7 la que no eran regidores, la el acta anterior y eso es de por eso se ha hecho
8 muchas consultas. Entonces hay regidores que deciden no votarla. Este, pero ya
9 una decisión de cada uno. En realidad, si quiere la otra, si gusta, no y no hay
10 ninguna, ningún problema. Hay ninguna de las dos situaciones. El regidor decide
11 que hacer.

12

13 El señor Julio César Camacho Gallardo, Presidente Municipal, Municipalidad de
14 La Cruz, dice: Que en este caso al tendríamos que entonces consultar al señor
15 Regidor. ¿Estaría de acuerdo, señor? O K entonces quedaría igual, 5 votos a
16 favor y nada más rápido, la compañera Doris al principio, ella me indicó la
17 justificación del de la sesión del día de hoy. Compañeras y compañeros tengan
18 una excelente noche.

19

20

ARTICULO CUARTO

21

CIERRE DE SESIÓN

22

23 Al no haber más asuntos que tratar, se cierra la sesión a las 18:50 horas.

24

25

26

27

28

29 Julio Camacho Gallardo

Paola Gonzaga Miranda

30 Presidente Municipal

Secretaria Municipal